



## Этический кодекс «Восточноевропейского и Центральноазиатского союза родителей детей, живущих с ВИЧ» (далее – Союз)

1. Основополагающими для Союза являются принципы, отражающие и защищающие интересы детей подростков, живущих с ВИЧ, и их законных представителей.
2. Принцип единства. Миссия Союза объединяет всех его членов, являясь основой его деятельности.
3. Принцип партнерства. Союз открыт и заинтересован в партнерстве с организациями, разделяющими этические принципы и поддерживающими Миссию Союза.
4. Принцип ответственности. Союз в целом и каждый член в отдельности несут ответственность за свою деятельность в рамках Союза.
5. Принцип независимости. Деятельность Союза является независимой от государственных, коммерческих, международных, донорских и иных структур. Союз действует в соответствии со своей Миссией, уставом, и этическими принципами.
6. Каждый член Союза берет на себя ответственность информировать других о деятельности в рамках Союза. Союз, в свою очередь, обеспечивает условия эффективного обмена данной информацией.
7. Союз обязуется предоставлять членам Союза необходимую информацию, в том числе о финансовой политике Союза, результатах деятельности, о принятых решениях, а также о существенных фактах, затрагивающих деятельность Союза.
8. Принцип поддержки и внимания к новым членам Союза, поскольку они составляют его основу.
9. Принцип ротации. Ротация в руководящих органах Союза осуществляется в соответствии с политиками и процедурами Международной благотворительной организации «Восточноевропейское и Центральноазиатское объединение людей, живущих с ВИЧ».
10. Принцип оценки своих возможностей. Когда член Союза понимает свою возможную некомпетентность по тому или иному вопросу – целесообразно привлекать к решению данной проблемы своих коллег и рекомендуемых членами Союза независимых экспертов.
11. Принцип профессионализма. Союз обязуется обеспечить высокое качество деятельности, предоставляя своим членам условия для профессионального роста. Члены Союза обязуются приобретать нужную квалификацию и знания для выполнения обязанностей наиболее профессиональным образом.
12. При найме на работу и распределении профессиональных обязанностей основными критериями являются профессиональные навыки, а не наличие или отсутствие какого-либо заболевания.
13. Принцип конфиденциальности и сохранения внутренней информации Союза. Личные мнения членов Союза, высказанные во внутренних обсуждениях по различным вопросам, не подлежат разглашению. Обсуждения и документация, находящаяся в разработке, не подлежат разглашению вне Союза до принятия решения об открытости данной информации.





14. Принцип открытой критики. Союз приветствует выражение критических замечаний, в том случае, если критикующий выступает открыто, опираясь на подтверждающие факты, и с предложением конкретного действия, которое должно быть предпринято.
15. Принцип разрешения конфликтов. Выражается в воздержании от действий или бездействия, порождающих конфликты, а также от действий, направленных на решение возникающих проблем и противоречий без конфликтов на основе компромисса. В случае возникновения конфликта между членами Союза приоритетным является решение конфликтов внутри Союза, без вынесения его вовне.
16. Принцип креативности. Заключается в том, что нестандартным решениям и подходам в обсуждении проблем уделяется особое внимание. Любая креативность запускается после принятия решения Правлением.
17. Принцип коллегиальности и согласованности. Союз берет на себя обязательство принимать коллегиальные решения в вопросах, связанных с деятельностью Союза, для обеспечения наиболее эффективной его работы.
18. Принцип уважения. Союз обязуется уважать человеческое достоинство во всех направлениях своей деятельности.
19. Принцип преемственности деятельности. Любая деятельность Союза, направленная на представление интересов его членов, должна продолжаться независимо от смены состава исполнителей.
20. Принцип вовлеченности. Все члены Союза вовлекаются в процесс принятия решений о направлениях деятельности Союза на всех уровнях.
21. Принцип поддержки. Союз обязуется делать все возможное для эффективной защиты своих членов, чьи права были нарушены, в том числе и в связи с деятельностью в рамках Союза.
22. В публичных выступлениях от имени Союза, выступающие выражают позицию Союза, а не личное мнение.
23. Союз принимает и уважает многообразие мнений, точек зрения своих членов и придерживается мирных, конструктивных методов решения противоречий.
24. Союз не использует лица детей и подростков в достижении своих целей.

