

Этический кодекс «Восточноевропейского и Центральноазиатского союза родителей детей, живущих с ВИЧ» (далее – Союз)

- 1. Основополагающими для Союза являются принципы, отражающие и защищающие интересы детей подростков, живущих с ВИЧ, и их законных представителей.
- 2. Принцип единства. Миссия Союза объединяет всех его членов, являясь основой его деятельности.
- 3. Принцип партнерства. Союз открыт и заинтересован в партнерстве с организациями, разделяющими этические принципы и поддерживающими Миссию Союза.
- 4. Принцип ответственности. Союз в целом и каждый член в отдельности несут ответственность за свою деятельность в рамках Союза.
- 5. Принцип независимости. Деятельность Союза является независимой от государственных, коммерческих, международных, донорских и иных структур. Союз действует в соответствии со своей Миссией, уставом, и этическими принципами.
- 6. Каждый член Союза берет на себя ответственность информировать других о деятельности в рамках Союза. Союз, в свою очередь, обеспечивает условия эффективного обмена данной информацией.
- 7. Союз обязуется предоставлять членам Союза необходимую информацию, в том числе о финансовой политике Союза, результатах деятельности, о принятых решениях, а также о существенных фактах, затрагивающих деятельность Союза.
- 8. Принцип поддержки и внимания к новым членам Союза, поскольку они составляют его основу.
- 9. Принцип ротации. Ротация в руководящих органах Союза осуществляется в соответствии с процедурами Международной благотворительной политиками организации «Восточноевропейское и Центральноазиатское объединение людей, живущих с ВИЧ».
- 10. Принцип оценки своих возможностей. Когда член Союза понимает свою возможную некомпетентность по тому или иному вопросу – целесообразно привлекать к решению данной проблемы своих коллег и рекомендуемых членами Союза независимых экспертов.
- 11. Принцип профессионализма. Союз обязуется обеспечить высокое качество деятельности, предоставляя своим членам условия для профессионального роста. Члены Союза обязуются приобретать нужную квалификацию и знания для выполнения обязанностей наиболее профессиональным образом.
- 12. При найме на работу и распределении профессиональных обязанностей основными критериями являются профессиональные навыки, а не наличие или отсутствие какого-либо заболевания.
- 13. Принцип конфиденциальности и сохранения внутренней информации Союза. Личные мнения членов Союза, высказанные во внутренних обсуждениях по различным вопросам, не подлежат разглашению. Обсуждения и документация, находящаяся в разработке, не подлежат разглашению вне Союза до принятия решения об открытости данной информации.





















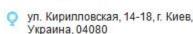




















Восточноевропейский и Центральноазиатский союз родителей детей, живущих с ВИЧ

- 14. Принцип открытой критики. Союз приветствует выражение критических замечаний, в том случае, если критикующий выступает открыто, опираясь на подтверждающие факты, и с предложением конкретного действия, которое должно быть предпринято.
- 15. Принцип разрешения конфликтов. Выражается в воздержании от действий или бездействия, порождающих конфликты, а также от действий, направленных на решение возникающих проблем и противоречий без конфликтов на основе компромисса. В случае возникновения конфликта между членами Союза приоритетным является решение конфликтов внутри Союза, без вынесения его вовне.
- 16. Принцип креативности. Заключается в том, что нестандартным решениям и подходам в обсуждении проблем уделяется особое внимание. Любая креативность запускается после принятия решения Правлением.
- 17. Принцип коллегиальности и согласованности. Союз берет на себя обязательство принимать коллегиальные решения в вопросах, связанных с деятельностью Союза, для обеспечения наиболее эффективной его работы.
- 18. Принцип уважения. Союз обязуется уважать человеческое достоинство во всех направлениях своей деятельности.
- 19. Принцип преемственности деятельности. Любая деятельность Союза, направленная на представление интересов его членов, должна продолжаться независимо от смены состава исполнителей.
- 20. Принцип вовлеченности. Все члены Союза вовлекаются в процесс принятия решений о направлениях деятельности Союза на всех уровнях.
- 21. Принцип поддержки. Союз обязуется делать все возможное для эффективной защиты своих членов, чьи права были нарушены, в том числе и в связи с деятельностью в рамках Союза.
- 22. В публичных выступлениях от имени Союза, выступающие выражают позицию Союза, а не личное мнение.
- 23. Союз принимает и уважает многообразие мнений, точек зрения своих членов и придерживается мирных, конструктивных методов решения противоречий.
- 24. Союз не использует лица детей и подростков в достижении своих целей.































secretariat@ecuo.org

